



SCHMID+  
PARTNER

BUSINESS  
ADVISORS

SERVICE

# PERSONALREKRUTIERUNG AS A SERVICE

Professionellere Rekrutierung, mehr Fokus auf Ihr Tagesgeschäft



STRESSFREI  
TALENTE  
REKRUTIEREN

# PERSONALREKRUTIERUNG AS A SERVICE

Professionellere Rekrutierung, mehr Fokus auf Ihr Tagesgeschäft



SCHMID+  
PARTNER  
BUSINESS  
ADVISORS

Die Personalrekrutierung ist aufgrund des demographischen Wandels und des Fachkräftemangels im Wettbewerb um die besten Talente zum Erfolgsfaktor geworden. Daher nimmt die Rekrutierung von Talenten mehr Zeit und personelle Ressourcen in Anspruch. Dies wird insbesondere für kleinere Unternehmen zur Herausforderung, da oft die notwendigen Strukturen und Prozesse fehlen. Mit unserer «Rekrutierung as a Service» unterstützen wir Sie flexibel und effektiv.



## WER PROFITIERT VON RECRUITING AS A SERVICE?

- KMU, die modern rekrutieren möchten, ohne zusätzliche Personalkapazitäten einzusetzen
- KMU, welche die Rekrutierungsqualität verbessern möchten
- KMU, die ihre Rekrutierung unkompliziert in die Hände von Profis abgeben möchten
- KMU, die aufgrund des Fachkräftemangel Schwierigkeiten haben bei der Rekrutierung

## WELCHE SIND IHRE VORTEILE?

- Breite Rekrutierungsexpertise auf Abruf
- Mehr Zeit für das Kerngeschäft
- Massgeschneiderte Lösungen aus einer Hand
- Zeitgemäss und mit professioneller Perspektive
- Kostenersparnisse bei Personal und Infrastruktur
- 100% Abrufbarkeit auch bei kleinem Pensum

### STELLENANZEIGEN-ENTWICKLUNG & AUSSCHREIBUNG

- Erstellung von zielgruppengerechten und modernen Stelleninseraten
- Empfehlung für Ausschreibungskanäle und Budgets
- Publikation und Bewirtschaftung von Stelleninseraten

### BEWERBER-MANAGEMENT & VORSELEKTION

- Bewerbendenmanagement und regelmässige Reportings
- Korrespondenz mit Kandidat:innen
- Übersicht der Dossiers im eRecruiting-Tool
- Vorselektion für Bewerbungsgespräche

### INTERVIEW-PROZESS & KANDIDATENAUSWAHL

- Gemeinsames Führen von Bewerbungsgesprächen
- Entwicklung und Durchführung von Fallstudien oder anderen Assessment

Von der Stellenanzeigenentwicklung bis zur Einstellung: Mit unserer «Personalrekrutierung as a Service» bieten wir Ihnen eine flexible und effektive Lösung, um qualifizierte Fachkräfte für Ihr Unternehmen zu gewinnen. Das Beste daran ist: «Personalrekrutierung as a Service» gibt es im Abo-Modell oder auf Stundenbasis (pay-per-use).

# PERSONALREKRUTIERUNG ALS ABO\*

Wir bieten drei verschiedene Abonnementstufen an. Jedes Angebot umfasst eine Reihe von Leistungen über die Erstellung von Stellenanzeigen bis hin zur Onboarding-Unterstützung.



SCHMID+  
PARTNER  
BUSINESS  
ADVISORS

Einmaliges Setup pro Kunde: 490 CHF

## ESSENTIAL

Verfügbares Ressourcenbudget:  
6 - 10h / Monat

Zugewiesenes  
Rekrutierungs Team

Beispielsweise:

Erstellung von Stellenanzeigen  
Bewerbermanagement  
Vorselektion  
Monatliches Reporting

Erreichbarkeit per  
Terminvereinbarung

Betreuung von maximal  
einer Stelle

**CHF 950 - 1'600.-**

## BOOST

Verfügbares Ressourcenbudget:  
12 - 18h / Monat

Persönliche  
Rekrutierungs Manager

Beispielsweise:

Erstellung von Stellenanzeigen  
Bewerbermanagement  
Vorselektion  
Monatliche Reporting

Strategie für Personalbeschaffung  
Rekrutierungskampagnen  
Interviewprozess  
Kandidatenauswahl

Mo-Do von 08:00 - 17:00 Uhr  
erreichbar

Betreuung von maximal  
3 Stellen

**CHF 1'950 - 2'850.-**

## ULTIMATE

Verfügbares Ressourcenbudget:  
individuell / Monat

Persönliche  
Senior Marketing Manager

Beispielsweise:

Erstellung von Stellenanzeigen  
Bewerbermanagement  
Vorselektion  
Monatliches Reporting

Strategie für Personalbeschaffung  
Rekrutierungskampagnen  
Interviewprozess  
Kandidatenauswahl

Employer Branding  
Talentpool-Management  
Onboarding-Unterstützung  
Mo-Fr von 08:00 - 17:00 Uhr  
erreichbar

Anzahl betreute Stellen  
nach Vereinbarung

**Auf Anfrage**

\*Minstdauer 3 Monate, Kündigungsfrist gem. AGB. Rabatt über Dauer der Laufzeit. Bitte beachten Sie, dass die angegebenen Preise nur Richtwerte sind und je nach individuellen Anforderungen und Umfang der Leistungen variieren können. Kontaktieren Sie uns für eine detaillierte Beratung und ein massgeschneidertes Angebot.



## PERSONALREKRUTIERUNG

Unser pay-per-use Angebot ermöglicht es Ihnen, unsere Rekrutierungsdienstleistungen genau dann in Anspruch zu nehmen, wenn Sie sie benötigen. Fragen Sie eine individuelle Offerte an.



Sie möchten beispielsweise eine neue Rekrutierungsstrategie entwickeln und benötigen hierfür externe Unterstützung?

Wir helfen Ihnen auch dabei, Ihre Online-Präsenz zu verbessern und potenzielle Kandidaten digital effektiver anzusprechen.



Oder wir optimieren gemeinsam mit Ihnen Ihren Rekrutierungsprozess.

## ERFOLGSGESCHICHTEN

Spannende Projekte, die wir erfolgreich begleitet haben



SCHMID+  
PARTNER  
BUSINESS  
ADVISORS

### STELLEN BEI IMMOBILIENDIENSTLEISTER

- Erstellung von zielgruppengerechten Stelleninseraten und Social Media Anzeigen
- Empfehlung für Ausschreibungskanäle und -budgets (bspw. yousty.ch)
- Publikation und Bewirtschaftung von Stelleninseraten
- Bewerbendenmanagement und regelmässige Reportings
- Korrespondenz mit Kandidat:innen
- Vorselektion für Bewerbungsgespräche
- Vorprüfung von Kandidat:innen via Telefon und Video
- Gemeinsames Führen von Bewerbungsgesprächen
- [Marthaler Immobilien AG](#)



## SISTAG



### HR-LEITER:IN PRODUKTIONSUNTERNEHMEN

- Erstellung von zielgruppengerechten Stelleninseraten
- Empfehlung für Ausschreibungskanäle und -budgets
- Publikation und Bewirtschaftung von Stelleninseraten
- Bewerbendenmanagement und regelmässige Reportings
- Korrespondenz mit Kandidat:innen
- Vorselektion für Bewerbungsgespräche
- Entwicklung von Fallstudien für die Selektion
- [SISTAG AG](#)

### IHRE ANSPRECHPARTNER



Andreas Schmid ist promovierter Ökonom und geschäftsführender Partner der Schmid + Partner AG. Er berät und begleitet als Unternehmensberater seit über 10 Jahren Unternehmen in den Bereichen Strategie, Personalmanagement und Nachfolge.

ANDREAS SCHMID, Dr. oec.  
HR-Experte



Loris Trotter schloss seinen Bachelor in Betriebswirtschaftslehre an der Universität Bern 2022 ab und startete im September 2022 den Master in Business Innovation an der Universität St.Gallen. Bei Schmid + Partner begleitet er als Recruiter HR-Projekte.

LORIS TROTTER, B.Sc.  
Recruiting Specialist